

Il Municipio

Comune di

B i a s c a



Indirizzo Via Lucomagno 14
CH 6710 Biasca
Telefono 091 874 39 00
Fax 091 874 39 21
E-mail info@biasca.ch
Internet www.biasca.ch

Funzionario
Telefono
E-mail

Lodevole
Consiglio comunale

Biasca 19 settembre 2012
Rif RM 18.09.2012 // 769

Mozione "Personale ausiliario di pulizia"

Egregio signor Presidente,
Gentili signore, Egregi signori,

durante la seduta dell'8 novembre 2010 il Consiglio comunale di Biasca ha demandato alla Commissione delle Petizioni la mozione presentata dalla signora Isabella Fajetti Zanni, a nome del gruppo PS, con la quale chiedeva la parificazione del personale ausiliario di pulizia, ausiliario di cucina e responsabile della mensa scolastica (personale ausiliario delle scuole dell'infanzia) agli altri dipendenti del Comune. In particolare la mozionante chiedeva che il personale ausiliario delle scuole dell'infanzia fosse parificato a quella degli altri dipendenti del Comune e che esse fossero in particolar modo assunte con contratto a tempo indeterminato e con retribuzione su base mensile con la conseguente modifica dell'articolo 14 cpv. 2 ROD.

Il 18 agosto 2011 il Municipio ha presentato il proprio preavviso negativo sulla mozione. Tra le motivazioni addotte si segnala che la scelta del passaggio alla retribuzione oraria ha migliorato la pianificazione del lavoro nei diversi settori e ha permesso di diminuire le ore di assenza del personale. Oltre a questi motivi si era precisato che l'eventuale accettazione della mozione con conseguente riconoscimento della retribuzione su base mensile al personale stipendiato a ore avrebbe imposto al Municipio una ridefinizione dei compiti per questo personale. In effetti essi avrebbero dovuto essere impiegati anche nei momenti di chiusura dell'Istituto scolastico una volta esauriti i giorni di vacanza stabiliti con articolo 51 ROD. Tra i compiti che il personale avrebbe potuto essere chiamato a svolgere si sono indicati la pulizia WC pubblici, pulizia spogliatoi, pulizia aule scolastiche, eccetera.). Per concludere il Municipio aveva comunque dato la propria disponibilità a valutare possibili miglioramenti delle norme del contratto di lavoro con il personale ausiliario a ore per diminuire le differenze con il resto del personale dell'amministrazione comunale.

Sulla mozione sono stati presentati due rapporti:

- a) Il 17 marzo 2012 è stato presentato un rapporto di minoranza della Commissione delle Petizioni. La minoranza della commissione ritiene che la mozione debba essere accettata per impegnare il Municipio e il Consiglio comunale ad applicarla nella prossima revisione completa del ROD. Alla base della richiesta vi è la considerazione *"di una disparità di trattamento tra le sei dipendenti comunali della scuola dell'infanzia che di fatto svolgono un'attività a tempo indeterminato e gli altri dipendenti comunali, tenuto conto del fatto che non vi sono motivi oggettivi e razionali a sostegno di questa disparità e che le motivazioni che avevano a suo tempo portato alla modifica dei contratti di lavoro (assenteismo e dissesto finanziario) sono ora rientrate, risulta del*

tutto ingiustificato mantenere dei rapporti di lavoro che, non sono soggettivamente, creano una situazione di precariato."

- b) Di parere opposto è la maggioranza della Commissione delle Petizioni che, con rapporto del 23 marzo 2012, invita il Consiglio comunale a respingere la mozione. Sostanzialmente la maggioranza della Commissione ritiene che la questione posta dalla mozionante debba essere affrontata nell'ambito di una revisione del ROD nella quale si analizzino tutti gli aspetti che caratterizzano i contratti di lavoro come ad esempio il tempo di lavoro, le assicurazioni e la durata dei contratti.

Il Municipio deve ora esprimersi in forma scritta sulle conclusioni della commissione.

Innanzitutto si ringrazia la Commissione per gli approfondimenti svolti, per le discussioni all'interno del loro gremio e per aver permesso al Municipio per il tramite del capodicastero di esprimere più volte le proprie opinioni in merito.

Il Municipio conferma il proprio preavviso negativo all'accoglimento della mozione in quanto le motivazioni espresse nel preavviso alla mozione non sono sostanzialmente cambiati. Tra gli intendimenti del Municipio nella legislatura 2012/2016 vi è anche quella di procedere con la revisione del Regolamento organico per i dipendenti del Comune e delle aziende (ROD). Sarà in quella sede che il Municipio valuterà nuovamente se cambiare il contratto con il personale a ore oppure se confermare l'attuale statuto.

Abbiamo comunque preso atto della richiesta unanime della Commissione delle Petizioni di rivedere la clausola assicurativa che penalizza il personale in questione nei primi due giorni di malattia.

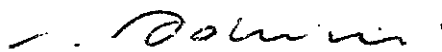
Dalle verifiche eseguite risulta un aumento del premio di 0.37% ossia dal 3.94% attuale al 4.31% proposto. In termini monetari si tratta di un maggior onere di poco inferiore a CHF 1'500.- annui.

Vi comunichiamo che, pur non accettando la mozione, il Municipio ha deciso, con risoluzione municipale numero 694 del 28 agosto 2012, di accogliere la richiesta e pertanto il personale a ore avrà diritto a percepire l'indennità di malattia sin dal primo giorno di assenza.

Cordiali saluti.

Per il Municipio:

il Sindaco



avv. Jean-François Dominé



Il Segretario
Igor Rossetti